

## Relatório de igualdade salarial - Março/2024

Em cumprimento à Lei nº 14.611, de 04 de Julho de 2023, e Portaria MTE Nº 3.714, bem como aos compromissos da Bionexo para a promoção de práticas de inclusão e diversidade, divulgamos relatório de igualdade salarial.

Os dados de remuneração, salários, empregados (as) e grandes grupos ocupacionais foram informados pelas empresas ao eSocial em 2022, e para evitar qualquer sorte de identificação de empregados, são consideradas situações que envolvem pelo menos três mulheres e três homens. Os dados dos relatórios estão anonimizados conforme a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD 13 709/2018 e as informações foram agrupadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego de acordo com os Grandes Grupos da CBO (Classificação Brasileira de Ocupações).

### Glossário do relatório

**CBO** (Classificação Brasileira de Ocupações) - é um sistema que organiza e classifica as profissões existentes no Brasil, tendo sido utilizada como base para elaboração do relatório

**Grandes Grupos Ocupacionais da Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)** - correspondem às agregações de ocupações que tem características similares por suas tarefas na hierarquia das ocupações sem considerar a senioridade de cargos - dirigentes e gerentes têm atividades de mando; ocupados em atividades de nível superior apoiam a direção e o planejamento das atividades; ocupações de nível técnico supervisionam as tarefas; ocupações administrativas realizam atividades de escrituração em geral; ocupações operacionais executam as atividades finais das empresas, em todas as áreas de atividade (agrícola, comercial, industrial, e de serviços).

**População negra** - pretos e pardos; e população não negra = outras categorias válidas declaradas.

**Razão da Remuneração Média** - a razão é obtida pela divisão do salário médio das mulheres empregadas em relação ao salário médio dos homens empregados.

**Razão do Salário Mediano de Admissão** - a razão é obtida pela divisão do valor mediano encontrado para as mulheres em relação ao valor mediano encontrado para os homens. Permitindo dizer quanto as mulheres recebem em relação aos homens.

**Remuneração Média** - considera toda sorte de valores que remuneram o trabalho realizado, soma todas as remunerações e divide pelo número de empregados. Foram considerados valores acima de 0,3 salários-mínimos e menores que 150 salários-mínimos.

**Salário Mediano de Contratação** - é o valor do salário em que os demais salários ou são maiores, ou são menores, podendo ser obtido para diferentes grupos. Foram considerados valores acima de zero de tipo mensal.

### Considerações Importantes sobre o relatório divulgado

O relatório foi elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego, do Governo Federal, e levou em conta informações do e-social de 2022, assim como informações disponibilizadas pelas Bionexo. A elaboração deste relatório pode não refletir as dinâmicas mais atuais da Bionexo, uma vez que não considera a senioridade das posições, nem tampouco aspectos de performance individuais, adicionais e pagamentos específicos pagos aos empregados (por questões pessoais) ou tempo na função.

Continuaremos firmes no nosso propósito de promover um ambiente cada vez mais saudável que contribua para o desenvolvimento de todos, respeitando a diversidade e a inclusão de todos(as), encorajando uma cultura de transparência, respeito, responsabilidade, execução e empreendedorismo.

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

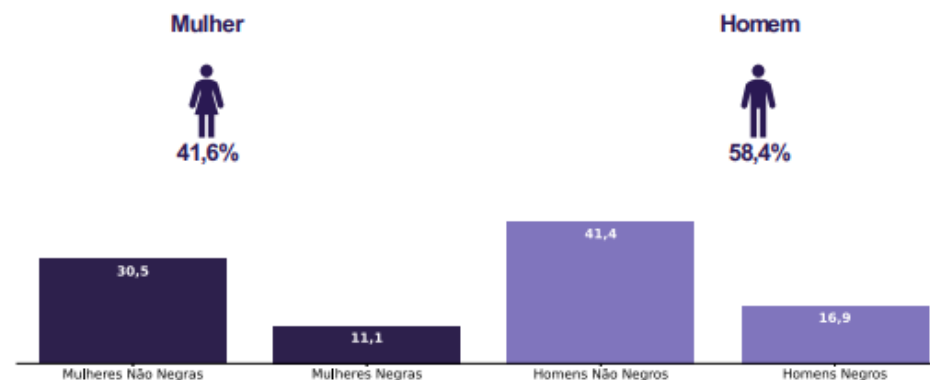
CNPJ: 04069709000102

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 71,9% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 85,3%

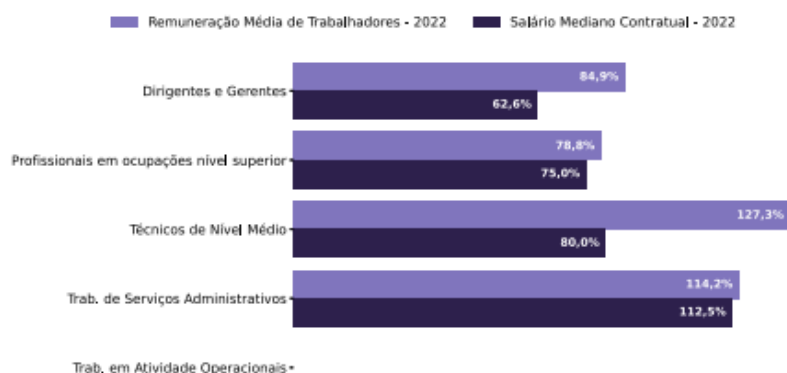
Indicador	Definição	Razao MH
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	71,9%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	85,3%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☒
Cumprir metas de produção	☒
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	☒
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	☒
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☒
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	